

Objectifs :

- Comprendre les enjeux de la diversité en entreprise
- Connaitre le cadre légal
- Savoir adapter son style managérial aux différents profils
- Découvrir des valeurs qui peuvent motiver les collaborateurs
- Optimiser la qualité de son management diversité

Public :

Toute personne ayant à intégrer et promouvoir la diversité dans leur entreprise.

Formateur :

Alexandra VIGNAIS

Formatrice Diversité agréé par IMS-
Entreprendre pour la Cité



Votre formateur Diversité agréé IMS a bénéficié d'une spécialisation en non-discrimination et promotion de la diversité pour concevoir et animer des formations en entreprise.

- 1. Historique de la non-discrimination en France**
- 2. De l'égalité de traitement à la gestion de la diversité**
- 3. Ce que dit la loi**
 - Les textes
 - Les 18 critères de discrimination en Europe
 - Les sanctions (ex de jurisprudence)
 - Les acteurs compétents (internes, externes, la HALDE, la CNIL...)
- 4. les différents types de discrimination**
 - Qu'est ce que « discriminer » ?
 - Discrimination directe
 - Discrimination indirecte
 - Discrimination systémique
 - Discrimination positive et action positive
- 5. Autour de la discrimination**
 - Le déni
 - Les phénomènes de reproductions sociales
 - Les anticipations supposées
 - L'auto censure
 - Les stéréotypes
- 6. Les enjeux de la non-discrimination et de la diversité**
 - Enjeux juridiques
 - Enjeux d'images
 - Enjeux RSE
 - Enjeux RH
 - Enjeux Business
- 7. Intégration de la non-discrimination et de la diversité dans les process RH**
 - Recrutement
 - Intégration
 - Formation
 - Evaluation
 - Evolution de carrière
 - Rémunération
- 8. Mises en situations**

Dates	Durée	Lieux	Inscription
Nous contacter	1 jour	Intra / inter	contact@biosens.net