

Insolite

Objectifs :

- ✓ Révéler vos comportements positifs et faire évoluer vos comportements perfectibles
- ✓ Vivre l'expérience de la symbiose avec la nature et l'animal
- ✓ Prendre conscience rapidement de votre mode relationnel
- ✓ Comprendre les fondamentaux du management
- ✓ Renforcer votre leadership
- ✓ Enrichir vos modèles de communication et appréhender les mécanismes de la cohésion d'équipes.
- ✓ Lieu : REXPOEDE (Nord - 59)
- ✓ Séminaire de 2 jours tout compris (transports, repas et hébergement)

Pour en savoir plus :

www.exotic-management.com

Méthodes & Moyens :

Ces courtes scénettes dont vous aurez été les artisans et les acteurs marqueront l'aboutissement de cette démarche au cours de laquelle nous vous accompagnerons dans la prise de conscience de votre mode relationnel et dans l'analyse de ce qui aura marqué, de votre point de vue, l'émergence de vos qualités ou la persistance de vos points d'amélioration.

EXOTIC MANAGEMENT® est une formation unique en Europe. Elle vous permet de travailler sur l'ensemble des thèmes liés au management : gestion du temps, accueil, gestion des conflits, prise de décision, confiance prise de risques, créativité, gestion des priorités et des imprévus, organisation, délégation...

Formateurs :

Alain GASNE
Formateur RH et management, coach
Max CROCHET
Dresseur professionnel depuis 35 ans

1. Révélez le manager qui est en vous (2 demi-journées)

a. «Daktari » : la découverte, la rencontre

Lors d'une première séance, sous la sécurité d'un dresseur professionnel, vous aurez l'occasion d'entrer dans la cage des lions ! Et pour la première fois de votre vie (sans doute !), ce ne sera pas qu'une métaphore, mais une expérience bien réelle et inoubliable ! Vous n'y côtoierez d'ailleurs pas uniquement des lions, car vous aurez aussi l'occasion de croiser les pas d'un loup ou ceux d'un guépard.

Ce premier contact sera volontairement limité à une simple mise en présence, un premier salut respectueux à l'animal, une présentation réciproque. Ce sera l'occasion d'apprécier votre manière d'appréhender une telle confrontation et d'exprimer votre ressenti après cette première « bouffée d'adrénaline ».

b. «Danse avec les loups » : le contact, l'échange

La première expérience vous aura conduit à croiser les pas d'animaux sauvages, la seconde vous amènera à croiser leurs regards et à gérer cette situation au combien plus délicate. Toujours sous la direction et l'attention vigilante du dresseur et de ses assistants, il vous sera demandé d'entrer réellement en contact avec l'animal.

Plusieurs situations, correspondant à des degrés divers d'implication, vous seront proposées :

- **L'homme d'attaque** (Chien) : Une situation classique, extraite de l'entraînement des chiens de défense.
- **La photo de mode** (Louve arctique ; Guépard) : Une pose... une main amicale sur l'épaule de l'animal... c'est dans la boîte !
- **Si tu y mets la pâte** (Lion) : Une rencontre amicale avec Roar, lion équilibré mais toujours sauvage.
- **Indiana Jones, le passage du pont suspendu** (Louve arctique ; Lion) : Vous serez l'accompagnateur voire le guide pour cette scène classique du cinéma d'aventure.
- **La ronde des loups** (Loups européens) : Serez-vous rester zen au centre de la ronde dont vous serez le maître ?
- **La carte du tendre** (Lions) : Invité par un chasseur, plus pacifiste qu'organisé, à l'accompagner dans son expédition en brousse, vous n'aurez comme seule issue que de partager votre repas avec les lions.

c. « Deux frères » : la complicité, la créativité

Grâce à l'expérience précédente, vous serez entré sans le savoir, dans la peau du dresseur animalier. Et maintenant : place à l'imagination et à la créativité !

Fort de l'expérience vécue, il vous appartiendra de mettre en scène un court scénario (par groupe de 2 à 3) mettant en scène à vos côtés un ou plusieurs animaux sauvages. A partir de courts synopsis, intégrant tout ou partie des situations expérimentées précédemment, vous pourrez proposer et expérimenter personnellement, après validation par Max Crochet et sous son contrôle, les idées de mise en scène que vous aurez préalablement transcrites sur votre propre story-board.

2. Ancrer les messages forts pour un management opérationnel et performant (2 demi-journées)

a. Découvrez les différentes formes de logique

Repérez les logiques rationnelles et irrationnelles / Comprenez les origines de vos réflexes, de vos émotions et de vos pensées / Explorez la machine à communiquer / Découvrez la richesse des connexions entre les différentes logiques.

b. Développez vos talents relationnels

Appréhender son style de management privilégié et en identifier l'impact sur ses collaborateurs / Envisager l'adaptation opportune de son style de management au degré de compétence et d'implication de ses collaborateurs / Développer le sens de la communication en situation d'échange / Apprendre à exprimer ses besoins et développer sa capacité à l'écoute envers soi même, envers l'autre / Bien réagir face aux situations difficiles / Apprendre à gérer émotionnellement une équipe

c. Améliorer l'estime de soi

Faites preuve de réalisme / Profitez des expériences de la vie. Utilisez la méthode des petits pas / Donnez-vous toutes les chances de réussite



Dates	Durée	Lieux	Inscription
Inter / intra	2 jours	Rexpoede (59)	contact@biosens.net