



Objectifs :

- Gagner en performance et en bien-être
- Placer l'humain au cœur des préoccupations
- Répondre aux évolutions des valeurs et des attentes sociales
- Définir des stratégies et instituer de nouveaux modes de pensée
- Relever le défi du développement durable

Méthodes pédagogiques :

L'approche est transdisciplinaire afin de vous garantir un apprentissage immédiat mais aussi durable sur les fonctionnements, les mécanismes, les logiques rationnelles et irrationnelles du comportement humain.

1. S'approprier les connaissances nécessaires à la compréhension des enjeux et des perspectives du développement durable

- Les enjeux stratégiques environnementaux, économiques et sociaux.
- La place de « l'homme » dans les préoccupations liées au développement durable
- Le développement durable comme facteur de performance, de pérennité, d'intégration et de fidélisation
- Le développement durable, une responsabilité éthique assumée

2. Apprendre à mieux se connaître pour agir « responsable »

- Travailler à bien penser
- Cultiver l'auto-éthique et l'art du savoir être,
- Développer la cohérence personnelle, l'exemplarité, l'éco-efficacité.
- Donner du sens aux valeurs de l'entreprise
- Renforcer son identité de leader en recherchant l'épanouissement et l'autonomie de ses collaborateurs
- Gérer la complexité éthique entre conviction et responsabilité

3. Fédérer vos équipes autour d'une vision partagée

- Reconnaître l'éthique comme la valeur essentielle du développement durable
- Créer les conditions de la performance, du bien être et du comportement éthique
- Faire le lien entre le développement durable, l'efficacité personnelle et collective
- Construire des relations durables
- Identifier les leviers de motivation
- Intégrer le long terme dans les décisions
- Promouvoir des principes de responsabilité.
- Développer des projets porteurs de sens et savoir les transmettre

4. Accompagner et vivre le changement

- Valoriser et stimuler vos équipes
- Anticiper les demandes générales de transparence en communiquant régulièrement sur les actions menées
- Impliquer les parties prenantes dans le processus de développement durable
- Concevoir une communication qui soit le reflet des actions responsables
- Véhiculer un engagement fort
- Suivre et encourager le progrès continu

Dates	Durée	Lieux	Inscription
Nous contacter	2 jours	Intra / inter	contact@biosens.net