



## Objectifs :

- Gagner en performance et en bien-être
- Placer l'humain au cœur des préoccupations
- Répondre aux évolutions des valeurs et des attentes sociales
- Définir des stratégies et instituer de nouveaux modes de pensée
- Relever le défi du développement durable

## Méthodes pédagogiques :

L'approche est transdisciplinaire afin de vous garantir un apprentissage immédiat mais aussi durable sur les fonctionnements, les mécanismes, les logiques rationnelles et irrationnelles du comportement humain.

### LA NORME ISO 26000 - CONTEXTE, CONSTAT ET CONTENU

1. **Du Développement Durable à la Responsabilité sociétale**
  - Historique et définition
  - Positionnement par rapport aux textes internationaux de référence
2. **Principes, questions centrales et lignes directrices**
  - Les 7 principes / les 7 questions centrales
  - Les constats qui ont influencés les réflexions de l'ISO 26000
  - L'homme : premier porteur de l'éthique sociale et responsable
3. **La mise en œuvre de la démarche RSE dans l'entreprise**
  - Caractéristiques et profil de l'organisation
  - Intégrations des parties prenantes
  - Quels changements pour l'entreprise ? quels projets pour l'humain ?

### RESPONSABILITE SOCIETALE, DEVELOPPEMENT DURABLE ET ETHIQUE

1. **S'approprier les connaissances nécessaires à la compréhension des enjeux et des perspectives du développement durable**
  - Les enjeux stratégiques environnementaux, économiques et sociaux.
  - La place de « l'homme » dans les préoccupations liées au développement durable
  - Le développement durable, une responsabilité éthique assumée
2. **Apprendre à mieux se connaître pour agir « responsable »**
  - Cultiver l'auto-éthique, l'art du savoir être et la bienveillance
  - Développer la cohérence personnelle, l'exemplarité, l'éco-efficacité
  - Donner du sens aux valeurs de l'entreprise
  - Gérer la complexité éthique entre conviction et responsabilité
3. **Fédérer votre entourage autour d'une vision partagée**
  - Créer les conditions de la performance, du bien être et du comportement éthique
  - Faire le lien entre le développement durable, l'efficacité personnelle et collective
  - Construire des relations durables
  - Intégrer le long terme dans les décisions
  - Promouvoir des principes de responsabilité
4. **Accompagner et vivre le changement**
  - Impliquer les parties prenantes dans le processus de développement durable
  - Concevoir une communication qui soit le reflet des actions responsables
  - Véhiculer un engagement fort
  - Suivre et encourager le progrès continu

Dates	Durée	Lieux	Inscription
Nous contacter	2 jours	Intra / inter	<a href="mailto:contact@biosens.net">contact@biosens.net</a>