



Classique

Le handicap est au cœur des questions relatives à la santé au travail, au carrefour des engagements éthiques de l'entreprise et de l'image citoyenne qu'elle veut défendre.

Face à des salariés ou des clients sensibilisés au thème du handicap, à des réglementations nouvelles plus exigeantes, les entreprises doivent faire du handicap une question de responsabilité économique et sociale à part entière.

Objectifs :

Sensibiliser les professionnels des ressources humaines et du management, montrer que le handicap n'est pas nécessairement un handicap à l'emploi.

Conseiller et informer les professionnels afin que les personnes handicapées puissent être accompagnées dans leurs parcours professionnels et valorisées dans leurs compétences.

Public :

Les professionnels des ressources humaines et du management, professionnels de l'emploi et de la formation. Tous les encadrants, managers d'équipe confrontés à l'intégration professionnelle du handicap.

1- Apport de notions sur le handicap : « hand in cap ».

2- Atelier de jeux de rôles et de mises en situations.

- Cet atelier est basé sur un travail sur les représentations, les attitudes face au handicap et sur les regards que nous portons sur la vulnérabilité et la différence de chacun.
- Il permet de nous interroger sur nos attitudes, nos comportements face à la personne vivant un handicap et sur nos propres handicaps et les stratégies que chacun doit développer au cours de sa vie pour y faire face.
- Dégagement des principales représentations et des stratégies développées.
- Actions destinées à faire partager aux participants le quotidien des personnes atteintes de handicap.
- L'objectif de ces exercices est de faire ressentir le handicap par le vécu d'une situation de la vie professionnelle (par exemple les déplacements, l'accessibilité, la communication, l'entretien d'embauche, l'intégration dans une équipe de travail ...).

3- Travail de positionnement individuel.

- Travail individuel sur l'identification de ses propres handicaps et les stratégies mis en place pour y faire face.
- Réflexion personnelle sur les valeurs de son entreprise et l'insertion de la thématique handicap.

4- Partage et leviers d'action.

- Travail sur les attitudes, les comportements, les compétences.
- Création d'une charte éthique d'intégration du handicap sur tout le processus d'intégration du handicap dans l'entreprise.
- Rappel de la définition du handicap et les enjeux de l'intégration professionnelle et sur le statut de la personne handicapée.



Dates	Durée	Lieux	Inscription
Nous contacter	1 jour	Intra / inter	contact@biosens.net