



Objectifs :

- Mettre en place une politique de management par objectifs en Développement durable ; Sensibiliser les participants à l'importance du management par objectifs dans la démarche de Développement durable ; Obtenir des éclairages méthodologiques pour initier ou décliner les objectifs DD
- Etre capable d'intégrer le Développement durable dans le management par objectifs

Méthodes pédagogiques :

La méthode se veut interactive et privilégie l'échange et les outils pratiques

La pédagogie repose sur l'explication des modèles de management en DD par les objectifs, issus des pratiques managériales

Les participants sont encouragés à expérimenter la formulation d'objectifs en DD et l'analyse de ceux-ci.

- 1. Comprendre les principes du développement durable et ses enjeux pour l'entreprise**
 - Les principes du développement durable : efficacité économique - équité sociale - préservation de l'environnement
- 2. Identifier les référentiels de systèmes de management en appui à la démarche de développement durable**
 - Découverte des référentiels en développement durable (SD 21000, GRI, Global compact, ISO 26000 ...)
 - Panorama des référentiels de management (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000 ...)
 - Les référentiels en place dans l'entreprise: éventuelle coexistence de plusieurs référentiels (qualité, environnement, sécurité)
 - Positionnement du (des) système(s) de management vis-à-vis du développement durable
- 3. Définir les points d'ancrage du(des) système(s) de management en place avec la stratégie de développement durable**
 - Recensement des éléments constitutifs d'un système de management
 - Identification des éléments manquants dans le (les) système(s) de management en place
 - Nécessité de repenser le (les) système(s) de management en place
 - Mise en œuvre des éléments manquants pour atteindre les objectifs de développement durable
 - Approche processus et développement durable
- 4. Planifier l'évolution du (des) système(s) de management vers le développement durable**
 - Réalisation d'un état des lieux concernant les trois axes du développement durable
 - Prise en compte des attentes des parties intéressées
 - Identification des enjeux prioritaires pour l'entreprise
 - Choix des objectifs de développement durable
 - Déploiement de la démarche auprès du personnel de l'organisme
- 5. Pourquoi manager par objectifs en développement durable ?**

Une mode ou un mode de management pour motiver et faire progresser les équipes ?
La démarche : Fixer les buts à atteindre ; Préciser les moyens à mettre en œuvre ; Définir les critères d'évaluation et de réussite
Définir et formuler un objectif en DD : la clé de la réussite
La grille «SMART» (spécifique, mesurable, acceptable, réaliste et temporel)
Les freins et difficultés - Comment y remédier
L'art de coordonner objectifs collectifs, objectifs individuels

 - Différencier objectifs permanents, objectifs ponctuels
 - Articuler objectifs de métier, de management, de comportement, de formation
- 6. Comment assurer le suivi des objectifs ?**

Les indicateurs de performance : indicateurs de processus et de résultats ; tableaux de bord
Savoir recadrer les objectifs en cours de réalisation : pourquoi et comment ?
- 7. Mettre en œuvre la boucle d'amélioration continue du (des) système(s) de management vers le développement durable**

Analyse des données dans une logique de performance globale
Détermination des éléments d'entrée et des éléments de sortie d'une revue de direction stratégique
Mise en œuvre et déroulement de la revue

Dates	Durée	Lieux	Inscription
Nous contacter	2 jours	Intra / inter	contact@biosens.net